



Ausbildung mit System.
VPLAN bei Diehl.

VPLAN® - Berufsausbildung bei Diehl

Innovatives und kreatives Ausbildungsmanagement auf hohem Niveau

Die Diehl Stiftung & Co. KG ist eine weltweit operierende Industriegruppe, deren lange Tradition bis in das Jahr 1902 zurückreicht. In ihren fünf Teilkonzernen beschäftigt sie mehr als 17.000 Menschen an etwa 60 Standorten weltweit. Den anhaltenden Erfolg verdankt Diehl sowohl der Erfahrung, als auch dem breiten Portfolio von Produkten und Technologien in diversen Industriezweigen. Langjährige Erfahrungen im Bereich der Berufsausbildung bündelt das Unternehmen in seinem Ausbildungszentrum. Die Diehl Ausbildungs- und Qualifizierungs-GmbH organisiert und realisiert die Ausbildung und Qualifizierung für Unternehmen der Diehl Stiftung & Co. KG in der Metropolregion Nürnberg.

Keine Ausbildung von der Stange

„Als innovatives Ausbildungszentrum bieten wir eine qualifizierte Ausbildung auf hohem Niveau und gewährleisten damit die optimale Entwicklung fachlicher und persönlicher Kompetenzen des Nachwuchses für die Diehl-Standorte der Metropolregion Nürnberg“, berichtet Wolfgang Böhm, Leiter Diehl Ausbildung. Eine fundierte fachliche Ausbildung und die Förderung sozialer, personaler und methodischer Kompetenzen gelten gleichermaßen als Grundstein für einen erfolgreichen Berufs- und Karriereweg. Deshalb bietet Diehl keine Ausbildung „von der Stange“, sondern schwört neben dem herkömmlichen Ausbildungspfad auf zusätzliche Projekte und Aktionen.

In den Einführungstagen zu Beginn der Ausbildung treffen alle Auszubildenden zusammen, um sich kennen zu lernen. In diesen Tagen wird bereits gemeinsam gelernt, aber auch Freizeit und Sport miteinander erlebt. Diese Tage stärken den Teamgeist und das Gemeinschaftsgefühl der jungen Erwachsenen. „Derzeit werden 125 eigene und 10 externe Auszubildende in über 10 verschiedenen Ausbildungsberufen sowie vier Dualen Studiengängen betreut,“ so Wolfgang Böhm. Diehl Ausbildung bildet in erster Linie für den eigenen Bedarf aus. „Nach einem erfolgreichen Berufsabschluss bieten wir unseren Auszubildenden einen qualifizierten Arbeitsplatz in unserem weltweit aktiven Unternehmen“, erzählt Wolfgang Böhm.

Die Gestaltung einer qualitativ hochwertigen Berufsausbildung ist besonders in großen und mittelständischen Unternehmen mit einem erheblichen Organisations- und Zeitaufwand verbunden. Auch im Hause Diehl ist stets großes Engagement aller Beteiligten gefordert, wenn das neue Ausbildungsjahr geplant wird. Räumliche und personelle Kapazitäten müssen abgestimmt, eine standortübergreifende Planung organisiert und individuelle Bedürfnisse und Gegebenheiten berücksichtigt werden.

Seit Frühjahr 2012 wird die Firma Diehl bei der Planung ihrer Auszubildenden durch das Ausbildungsmanagementsystem VPLAN unterstützt.

„Entscheidend für den Einsatz war die langjährige gute Erfahrung, auch bereits bei Tochterunternehmen der Diehl-Gruppe“, äußert sich Wolfgang Böhm.

Im Jahr 2014 stieg die Firma Diehl auf VPLAN5 um. Mit dieser modernisierten, komplett dezentral verfügbaren Version bleibt VPLAN weiterhin der passende Partner des Ausbildungsmanagements bei Diehl. Nicht nur optisch, sondern auch funktional entwickelt sich VPLAN seit Jahren, basierend auf konkreten Erfahrungen der Kunden, weiter. Die übersichtliche neue Startseite sorgt für noch mehr Nutzerfreundlichkeit und bietet den Lernenden, Ausbildern und Ausbildungsverantwortlichen einen schnellen Überblick über alle individuell relevanten Daten, wodurch alle Beteiligten jederzeit bestens informiert sind.

Beschäftigte: 17.000

**Lernende am Standort
Nürnberg:** 135

Umsatz (in Mrd. €): 3,749

Geschäftsfelder: Hausgeräteindustriematerialien, Luftfahrttausrüstung, Wehrtechnik, elektronische Steuerungen, Messgerätekunststoffe, Halbzeug



Weiterhin versprechen die Ausbildungsverantwortlichen sich mit der Unterstützung durch VPLAN eine Sicherung der hohen Qualität ihrer Ausbildung. Seit 2014 werden sämtliche Leistungsdaten (Schulnoten, Prüfungsnoten, Beurteilungen etc.) mit VPLAN verwaltet. Mit dem Controlling Modul können strategische Ausbildungsentscheidungen auf Basis fundierter Daten getroffen werden.



Die Einheitlichkeit der Darstellung aller Daten, die Produktpräsentation und die stets kompetenten Lösungsansätze bzw. Antworten auf unsere Fragen haben uns überzeugt.

Wolfgang Böhm - Leiter Diehl Ausbildung

Die flexible Anpassbarkeit des Systems durch die Ergänzung mit Modulen bietet grenzenlose Möglichkeiten, um das Ausbildungsmanagement an die Unternehmensprozesse anzupassen und zukunftsicher zu gestalten.

DIE PASSENDE LÖSUNG

- Einheitliche Darstellung aller notwendigen Daten
- Dezentraler Zugriff auf relevante Informationen
- Flexible Anpassbarkeit durch Module



Weitere Informationen zu Diehl finden Sie unter www.diehl.com und www.facebook.com/DiehlAusbildung



Informationen zur Software und zum Unternehmen BeraCom finden Sie auf www.beracom.de oder rufen Sie uns an: 040/ 54 72 41 -70