



VPLAN® - Berufsausbildung bei Merck

Kontinuierliche Weiterentwicklung für stetigen Fortschritt

Die Ursprünge von Merck lassen sich bis zum Jahr 1668 zurückverfolgen, damals noch mit einer einzelnen Apotheke in Darmstadt. Heute ist Merck ein führendes Wissenschafts- und Technologieunternehmen in den Bereichen Healthcare, Life Science und Performance Materials. Die durchschnittlich 600 Auszubildenden im Jahr werden hauptsächlich für den Eigenbedarf ausgebildet.

“ Mit VPLAN hat jeder zu jedem Zeitpunkt den aktuellen Informationsstand verfügbar, es kann gleichzeitig daran gearbeitet werden, ohne dass Daten verloren gehen.

Stefan Dries - Trainer Apprenticeship Programs
Technics - Merck

Ausbildung als Abenteuer

Kreativität und Neugier sind zentrale Elemente der Unternehmenskultur bei Merck. Innovation und Fortschritt prägen den Arbeitsalltag und die Ausbildung.

Bei der Auswahl der Auszubildenden setzt Merck auf ehrliches Interesse der Lernenden, um Identifikation mit und Begeisterung für die Ausbildung sicherzustellen.

Neben den schulischen Leistungen werden auch außerschulische Aktivitäten betrachtet. Ein Online- und Praxistest sowie persönliche Gespräche runden den Auswahlprozess ab.

Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

Als größter Arbeitgeber in Darmstadt bietet Merck nicht nur eine anspruchsvolle Ausbildung, sondern auch eine sichere Perspektive in einem Unternehmen mit Zukunft.

Schon während der Ausbildung profitieren die Lernenden von zahlreichen Angeboten, so besteht unter anderem die Möglichkeit eines Praxiseinsatzes im Ausland.

Merck ermöglicht es den Mitarbeitenden sich auch nach der Ausbildung ständig weiterzuentwickeln.

Persönlich und direkt

Bei der Einführung, Umstellung und Nutzung einer Softwarelösung spielt die Beratung und Betreuung durch den Softwareanbieter eine wichtige Rolle. BeraCom geht individuell auf Bedürfnisse ein und steht Kunden bei Fragen und Wünschen jederzeit professionell mit Rat und Tat zur Seite.

Datenbankbasiert und aktuell

Aktuelle Informationen sind mit VPLAN5 jederzeit verfügbar. Veränderungen können in Ruhe vorgenommen und erst veröffentlicht werden, wenn die Planung abgeschlossen ist. Auch bei gleichzeitiger Bearbeitung der Planung gehen keine Daten verloren, mögliche Fehlerquellen sind somit von vornherein ausgeschlossen.

Schnittstellen zu anderen Systemen (wie bspw. SAP) erleichtern den Datenimport und die Datenpflege und fügen VPLAN nahtlos in bestehende Unternehmensprozesse ein.



DIE PASSENDE LÖSUNG

- Datenbankbasiert
- Dokumentenmanagement
- Sehr gute Betreuung
- Hilfreiches Reporting
- Optimale Ergänzung durch SAP-Schnittstelle

Beschäftigte: 52.000

Lernende: ca. 600

Umsatz (in Mrd. €): 15,327

Geschäftsfelder: Healthcare, Life Science und Performance Materials



Hilfreiche Funktionen

Mit dem Dokumentenmanagement können Dokumente an Lernorte angehängt und über die Zugriffsberechtigung nur den Lernenden zur Verfügung gestellt werden, die diesen Lernort bereits besucht haben.

Mithilfe der Reports werden bspw. Anwesenheitslisten erstellt, womit immer die aktuellen Zahlen und Namen verfügbar sind.

Im Anschluss an die Planung können die Kapazitäten angezeigt und geprüft werden, so wird sichergestellt, dass keine Doppelbelegungen stattgefunden haben.

Kontinuierliche Weiterentwicklung

In absehbarer Zeit wird das neue Beurteilungssystem eingeführt, wodurch Merck sich eine weitere große Arbeitserleichterung erhofft.

Aufgrund maßgeschneiderter Entwicklungen in enger Abstimmung mit dem Kunden bleibt VPLAN modernster Anbieter im Bereich der Ausbildungsmanagementsysteme.



Weitere Informationen zu Merck finden Sie unter www.merckgroup.com/de



Informationen zur Software und zum Unternehmen BeraCom finden Sie auf www.beracom.de oder rufen Sie uns an: 040/ 54 72 41 -70